

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 28 посёлка Рисового  
муниципального образования Славянский район**

**Отчет по выполнению коллективного договора за 2014-2016годы**

Коллективный договор заключен в 2014 году между работодателем в лице заведующего ДООУ Хлебниковой Т.Л. и работниками в лице председателя ПК Козуб М.А. и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 28 в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, отраслевым региональным, отраслевым территориальным соглашениями.

Коллективный договор вступил в силу с 14.01.2014г. по 13.01.2017г., и зарегистрирован в Центре труда и занятости населения 24.01.2014 г №3. Замечаний по результатам экспертизы Центра труда и занятости нет.

Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР), согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с ПВТР под роспись.

## **2. Раздел «Трудовые отношения и трудовые договоры»**

Трудовые договоры заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. В трудовых договорах прописаны существенные условия труда:(место работы, должность, размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», дополнительные соглашения). Второй экземпляр трудового договора выдан под роспись работникам, с указанием даты. Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику.

Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись с указанием даты ознакомления.

## **3. Раздел «Режим труда и отдыха»**

Предусмотрена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома за две недели до наступления календарного года.

Для сторожей были составлены графики дежурства, согласованные с профкомом. Работники ознакомлены с ними. Привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни не производились. Без сохранения заработной платы отпуск предоставлялся по заявлению и желанию сотрудников. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Все работники ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями. Работников получающих дополнительные отпуска нет.

Время отдыха и питания установлены ПВТР.

#### **4. Раздел «Оплата и нормирование труда».**

Оплата труда работников производилась в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором, Положением об оплате труда, утвержденным штатным расписанием, трудовыми договорами, заключенными с работниками и другими локальными актами (приказами).

В образовательном учреждении установлены сроки для выплаты заработной платы 5 числа и аванса до 20 числа. Сроки соблюдены. Задержек выплаты не было. Нарушений по оплате труда не выявлено.

За работу в ночное время сторожам производится оплата 35%

В коллективном договоре есть «Положения об установлении выплат стимулирующего характера» от 24.01.2014г.

#### **5. Раздел «Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров»**

Прекращение трудового договора с работником производится только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами (ст.77 ТК РФ). Все расторжения выполнены администрацией без нарушений, по собственному желанию работников, либо по истечению срока трудового договора.

В высшем учебном учреждении (КубГУ) проходит обучение 2 сотрудника. В соответствии с ТК РФ сотрудникам предоставляются оплачиваемые учебные отпуска.

Повышение квалификации педагогических работников проходит по плану профессиональной подготовки не реже чем один раз в 3 года. В 2015 учебном году прошли курсовую подготовку все воспитатели за счёт работодателя. Проведение аттестации педагогических работников организовано в ДОО в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических работников и по ее результатам устанавливаются работникам соответствующие полученным квалификационным категориям разряды оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

#### **6. Раздел «Охрана труда и здоровья»**

Одним из основных направлений деятельности ПК МБДОУ д/с №28 является работа по охране и безопасности труда работников. Для реализации прав работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и

возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключается соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

За счет работодателя систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки сотрудников, консультативная работа по профилактике различных заболеваний.

В ДОУ была проведена аттестация рабочих мест. По состоянию на 2016 год аттестовано 20 рабочих мест, не аттестованных нет. Согласно протокола аттестации, 4 работника имеют вредные условия труда. Им установлены доплата за «вредность» и дополнительные дни к отпуску.

Составлен план мероприятий по устранению вредных факторов, выявленных в ходе аттестации рабочих мест. Проводится комплексное обслуживание технологического оборудования. Ежеквартально проводятся тренировки по пожарной безопасности.

Мероприятия, проводимые профкомом по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, постоянный контроль за улучшением условий труда, дает положительные результаты, а именно отсутствие несчастных случаев и производственного травматизма.

Работодатель обеспечивает работников спецодеждой, согласно перечню профессий и должностей работников, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (согласно Типовым нормам постановления Минтруда РФ от 29.12.97 г. № 68, от 30.12.97 г. и от 31.12.97 г. № 70), а также моющими и обезвреживающими средствами (согласно постановлению Министерства труда и социального развития РФ от 04.07.2003 г. № 45).

## **7. Раздел «Социальные гарантии и льготы».**

В коллективном договоре прописаны льготы и гарантии, которые предоставляются сотрудникам. За отчетный период:

- Дети сотрудников обеспечиваются новогодними подарками.
- Пятерым работникам была оказана материальная помощь по заявлению в связи с тяжелыми жизненными обстоятельствами (похороны близких родственников – 3 чел.; проводы сына в армию – 2 чел.).
- Педагогическим работникам своевременно выплачивается компенсация на коммунальные услуги.
- Сотрудников, воспользовавшихся за отчетный период правом получения длительного отпуска сроком до 1 года нет.
- Председателю ПК производится доплата за счет средств организации из стимулирующего премиального фонда.

## **8. Раздел «Гарантии профсоюзной деятельности»**

За отчетный период в образовательном учреждении отсутствуют обращения в Комиссию по трудовым спорам.

Дисциплинарные взыскания работникам образовательного учреждения за отчетный период не налагались.

Профком выполняет обязательства по организации культурно-досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения (отдых на природе, вечера отдыха, поздравление с профессиональными праздниками, днями рождения, юбилеями, знаменательными датами); проводит работу по оздоровлению детей работников учреждения (проводится сбор информации о нуждающихся в оздоровлении).

Обязательства профкома выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ). Работодатель принимает решения по согласованию с профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

Коллективный договор действует со дня подписания. За отчетный период выполнения и реализации коллективного договора нарушений не выявлено.

Заведующий МБДОУ д/с № 28 председатель ПКМБДОУ д/с № 28

\_\_\_\_\_ Т.В. Кривобокова

\_\_\_\_\_ М.А. Козуб

Дисциплинарные взыскания работникам образовательного учреждения за отчетный период не налагались.

Профком выполняет обязательства по организации культурно-досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения (отдых на природе, вечера отдыха, поздравление с профессиональными праздниками, днями рождения, юбилеями, знаменательными датами); проводит работу по оздоровлению детей работников учреждения (проводится сбор информации о нуждающихся в оздоровлении).

Обязательства профкома выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ). Работодатель принимает решения по согласованию с профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

Коллективный договор действует со дня подписания. За отчетный период выполнения и реализации коллективного договора нарушений не выявлено.

Заведующий МБДОУ д/с № 28



Т.В. Кривобокова

председатель ПК МБДОУ д/с № 28



М.А. Козуб